

**DÉVELOPPER DES COMPÉTENCES INTERCULTURELLES
PAR « L'INTÉRITÉ »**

**Un dispositif de formation pour un apprentissage
expérientiel**

Christophe Morace, Alison Gourvès-Hayward

ESC Bretagne Brest, France

TELECOM Bretagne, France

Résumé

Notre communication décrit et évalue les modalités pédagogiques d'un cours de management qui vise à développer les compétences interculturelles d'élèves travaillant en équipe internationale. Quelques pistes d'améliorations de cette forme d'apprentissage expérientiel de l'« *intérité* » sont formulées afin de faciliter la formation à la gestion de la complexité en entreprise par le travail d'équipe.

Mots-clés

Compétences interculturelles, *cinq savoirs*, *intérité*, management interculturel.